

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 11 «Шатлык» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

Первичная профсоюзная организация МБДОУ № 11 «Шатлык» г. Мензелинска Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между
муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад комбинированного вида № 11 «Шатлык»
Мензелинского муниципального района Республики Татарстан
и первичной профсоюзной организацией
МБДОУ № 11 «Шатлык»
на 2021- 2023 годы



ДОПСОГЛАШЕНИЕ
прошло уведомительную регистрацию
в ГКУ «Центр занятости населения Мензелинского района»

Регистрационный № 94 от « 9 » марта 2022 года

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения
Мензелинского района»

Ирина Замирова Замирова А.В.

Мензелинск, март 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 11 «Шатлык» Мензелинского муниципального района РТ в лице Калининой Н. Н, заведующего детским садом, с одной стороны, первичная профсоюзная организация в лице Гибадуллиной Г. А., председателя профкома МБДОУ № 11 «Шатлык» , с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад комбинированного вида № 11 «Шатлык» Мензелинского муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 11 «Шатлык» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

наименование Соглашения изложить в следующей редакции:

в разделе III:

пункт 3.1.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

пункт 3.1.19 изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 3.1.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пункт 3.1.19 следующим содержанием:

«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

В разделе VI:

в пункте 6.2.14 добавить текст «Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка

проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пункт 6.2.18 следующего содержания:

«Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

в разделе V:

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов -профсоюза- работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

в Приложении №1 коллективного договора состав территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ № 11 «Шатлык» изложить в следующей редакции:

СОСТАВ


территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ № 11 «Шатлык»

Калинина Н. Н.	Заведующий МБДОУ № 11 «Шатлык»
Гибадуллина Г. А.	Председатель профсоюзной организации МБДОУ № 11 «Шатлык»
Шакирова Р. А.	Делопроизводитель
Сафьянникова В. А.	воспитатель
Хамитова Д. Н.	Старшая медсестра

в Приложении № 2 коллективного договора в Перечень работ профессий и должностей с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день исправить следующее:

№ п/п	должность	Количество календарных дней дополнительного отпуска	Сокращенный рабочий день
1	Старшая медсестра	СОУТ 3.2 (7 дней)	+ (Постановление РФ от 14.02.2003, с изменениями от 14.09.2012)

От работодателя:
 Руководитель образовательной
 организации


 Н. Н. Калинина
 (подпись, Ф.И.О.)
 «09» 03 2022г.



От работников:
 Председатель первичной
 профсоюзной организации


 Г. А. Тibaдуллина
 (подпись, Ф.И.О.)
 «09» 03 2022г.



Всего пропито, пронумеровано и
скреплено печатью 4 () листов.

(количество (прописью) четыре листов.

Председатель профкома
Гибдуллина Г. А. [подпись]

Дата 09.03.2012 [подпись]

